

महाराष्ट्र ग्रामीण रोजगार हमी  
योजनेसाठी जिल्हा स्तरावर  
प्रतिनियुक्तीने पदे भरणेबाबत

महाराष्ट्र शासन  
कृषि, पशुसंवर्धन, दुग्धव्यवसाय विकास व मत्स्यव्यवसाय विभाग.  
शासन निर्णय क्रमांक- आकृति- १०११ /प्र.क्र. २०५/१५अे  
मंत्रालय विस्तार, मुंबई-४०० ०३२  
दिनांक - ५ सप्टेंबर, २०११.

वाचा :- १. नियोजन विभाग, शासन निर्णय क्र.आकृति २०११/प्र.क्र.५/मगारो-३, दि.३१.५.२०११  
२. शासन निर्णय, कृषि व पदुम विभाग, क्र.आकृति १००९/प्र.क्र.२०२/१५अे, दि.१५.६.२००९  
३. शासन निर्णय, कृषि व पदुम विभाग, क्र.आकृति १२३०/प्र.क्र.१७७/१५अे, दि.३१/०५/२०१० .  
४. शासन निर्णय, कृषि व पदुम विभाग, क्र.आकृति १०११/प्र.क्र.१२६/१५अे, दि.३१/०५/२०११.

#### शासन आदेश :-

महाराष्ट्र कृषि सेवा गट-ब संवर्गातील खालील अधिका-यांची नियोजन विभागाच्या आस्थापनेवरील महाराष्ट्र ग्रामीण रोजगार हमी योजने अंतर्गत(MREGS) जिल्हा परिषदेमधील कृषि अधिकारी, वर्ग-२ (वेतनश्रेणी रु.९३०० -३४८०० ग्रेड पे ४६००) या पदावर प्रतिनियुक्तीने नियुक्ती करण्यास शासन मान्यता देण्यात येत आहे.

अ.क्र.	अधिकाऱ्याचे नांव व पदनाम	प्रतिनियुक्तीने पदस्थापना करावयाचा जिल्हा
१	श्री.मोरे ए.ए., तंत्र अधिकारी, उप विभागीय कृषि अधिकारी, सावंतवाडी	जिल्हा परिषद, सांगली ( प्रतिनियुक्तीच्या पदावर पदस्थापना )
२	श्री.काकडे दिलीप सदाशिव, तालुका कृषि अधिकारी, पोलादपूर जि.रायगड	जिल्हा परिषद, सातारा ( प्रतिनियुक्तीच्या पदावर पदस्थापना )
३	श्री.अशोक विनायक साळी, तालुका कृषि अधिकारी, अकोट जि.अकोला	जिल्हा परिषद, धुळे ( प्रतिनियुक्तीच्या पदावर पदस्थापना )
४	श्री वरपे धोंडीराम पांडुरंग जि.कृ.अ. (विघ्यो ) जि.प. सिंधुदुर्ग	जिल्हा परिषद, कोल्हापूर ( प्रतिनियुक्तीच्या पदावर पदस्थापना )

५	श्री.अकोलकर राजेंद्र दत्तात्रय, ता.कृ.अ. उ.सोलापूर	जिल्हा परिषद, पूणे ( प्रतिनियुक्तीच्या पदावर पदस्थापना )
६	श्री.सी.के.बहुरे ताकृअ जालना	जिल्हा परिषद, जालना ( प्रतिनियुक्तीच्या पदावर पदस्थापना )
७	श्री.दडस पी.एन तंत्र अधि.उविकृअ यवतमाळ	जिल्हा परिषद, सोलापूर ( प्रतिनियुक्तीच्या पदावर पदस्थापना )
८	श्री.सराफ के.आर ताकृअ उमरगा	जिल्हा परिषद, लातूर ( प्रतिनियुक्तीच्या पदावर पदस्थापना )
९	श्री.डी.बी.गायकवाड तंत्र अधिकारी विकृसस नाशिक	जिल्हा परिषद, अहमदनगर ( प्रतिनियुक्तीच्या पदावर पदस्थापना )

२. उपरोक्त अधिका-यांनी सध्याच्या पदाचा कार्यभार नजीकच्या अधिका-यांकडे सोपवून प्रतिनियुक्तीच्या ठिकाणी तात्काळ हजर घावे,

३. संबंधित अधिका-यांची महाराष्ट्र रोजगार हमी योजनेची प्रतिनियुक्ती सोबतच्या अटी व शर्तानुसार राहील. महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नांवाने,

सही/-  
( संदिप ढाकणे )  
कक्ष अधिकारी, महाराष्ट्र शासन

प्रति,

आयुक्त (कृषि), महाराष्ट्र राज्य, पुणे-१,  
सर्व संबंधित मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जिल्हा परिषद ( व्दारा कृषि आयुक्तालय, महाराष्ट्र राज्य पुणे )  
कृषि सहसंचालक (आस्थापना),कृषि आयुक्तालय,पुणे  
सर्व विभागीय कृषि सहसंचालक  
महालेखापाल १/२, (लेखा व अनुज्ञेयता)/(लेखा परीक्षा), मुंबई/ नागपूर  
सर्व जिल्हा अधिक्षक कृषि अधिकारी  
सर्व जिल्हा कोषागार अधिकारी  
सर्व संबंधित अधिकारी, द्वारा आयुक्त (कृषि), कृषि आयुक्तालय, महाराष्ट्र राज्य,पुणे  
निवड नस्ती.

प्रत :- १) मा.मंत्री (कृषि) / मा.राज्यमंत्री (कृषि) यांचे खाजगी सचिव

२) प्रधान सचिव (कृषि) यांचे स्विय सहाय्यक

३) प्रधान सचिव (रोहयो), नियोजन विभाग यांचे स्विय सहाय्यक

शासन निर्णय, कृषि व पदुम विभाग, क्र. आकृषि-१०११/प्र.क्र.२०५ /१५-अे, दि. ५ सप्टेंबर, २०११ चे सहपत्र.

स्वीयेत्तर सेवेत बदली करण्याच्या संबंधातील अटी व शर्ती :-

१) प्रतिनियुक्तीचा कालावधी :- महाराष्ट्र ग्रामीण रोजगार हमी योजनेतील जिल्हा परिषद येथील कृषि अधिकारी वर्ग-२ यांची प्रतिनियुक्ती, ते प्रतिनियुक्तीच्या पदाचा कार्यभार स्विकारतील तेव्हापासून तीन वर्ष राहील. सदर कालावधी समाप्त झाल्यानंतर ते शासनाकडील पदावर पुढ्हा रुजू होतील त्या दिनांकापासून त्यांची प्रतिनियुक्ती समाप्त होईल. हे तीन वर्षाच्या कालावधीकरीता प्रतिनियुक्तीवर असतील. मात्र असे की,

१) लोकसेवेच्या दृष्टीने त्यांची सेवा शासनाला आवश्यक झाली तर प्रतिनियुक्तीचा कालावधी संपण्यापूर्वी त्यांना कोणत्याही वेळी परत बोलावून घेण्याचा अधिकार शासन राखून ठेवीत आहे.

२) त्यांची सेवा स्वीयेत्तर नियोक्त्यास आवश्यक नसेल तर त्यांना त्यांच्या मूळ विभागास परत पाठविण्याची मुभा असेल. मात्र अशा प्रकारे त्यांना परत पाठविण्यापूर्वी स्वीयेत्तर नियोक्त्याने शासनाला तीन महिन्यांची लेखी नोटीस दिली असली पाहिजे आणि

३) तीन महिन्यापेक्षा कमी नसेल एवढया कालावधीची लेखी नोटीस त्यांनी शासनास दिल्यास त्यांना मूळ विभागात परत येण्याची मुभा असेल.

२. वेतन व प्रतिनियुक्ती भत्ता :- नियमानुसार देय राहील.

३. महागार्ड भत्ता :- राज्य शासनाच्या सेवेमध्ये अनुज्ञेय असल्याप्रमाणे किंवा त्यांनी स्वीयेत्तर सेवेकडील त्यांच्या पदाला निश्चित केलेली वेतनश्रेणी स्वीकारली असेल तर त्या नियुक्ती वरील नियमानुसार महागार्ड भत्ता मिळण्याचा त्यांना अधिकार असेल.

४. घरभाडे भत्ता / स्थानिक पूरक भत्ता :- राज्य शासनाच्या नियमानुसार वेळोवेळी अनुज्ञेय असल्याप्रमाणे मिळण्याचा त्यांना हक्क असेल.

५. रुजू होण्याचा कालावधी वेतन आणि बदलीच्या संबंधातील प्रवास भत्ता :- स्वीयेत्तर सेवेत बदली झाल्यानंतर आणि स्वीयेत्तर सेवेमधून परत आल्यानंतर या दोन्ही कालावधीत त्यांचे वेतन आणि प्रवासभत्ता स्वीयेत्तर नियोक्त्याकडून राज्य शासनाच्या सेवा नियमांच्या अनुसार देण्यात येईल.

६. प्रतिनियुक्तीच्या कालावधीत कर्तव्यार्थ प्रवासाकरिता प्रवासभत्ता :- स्वीयेत्तर सेवेमध्ये रुजू झाल्यानंतर केलेल्या प्रवासाकरिता राज्य शासनाच्या सेवा नियमानुसार अथवा स्वीयेत्तर नियोक्त्याच्या नियमाप्रमाणे प्रवासभत्ता आणि दैनंदिन भत्ता मिळण्याचा त्यास हक्क असेल.

७. रजा :- अशा प्रकारे बदली होण्यापूर्वी त्यांना लागू असणा-या रजेचे नियम बदली नंतरही लागू राहातील. महाराष्ट्र नागरी सेवा (रजा) नियम १९८१ मधील १८ (२) मध्ये विहित केलेल्या कार्यपद्धतीचे काटेकोरपणे पालन करण्यात येईल. स्वीयेत्तर सेवेमधून मुक्त झाल्यावर स्वीयेत्तर सेवेमधून परस्पर रजेवर जाण्यास त्यांना परवानगी देता

येणार नाही. म्हणजेच शासकीय सेवेमध्ये प्रथम रुजू होऊन मूळ विभागातील सक्षम प्राधिका-यांकडून नेहमीच्या पद्धतीने त्यांनी रजा मंजूर करून घेतली पाहिजे.

८. स्वीयेत्तर सेवेमध्ये असतांना अर्थवा सेवेच्या कालावधीत घेतलेल्या रजेच्या काळात कोणत्याही पूरक भत्यांच्या संबंधातील संपूर्ण खर्च स्वीयेत्तर नियोक्त्याकडून करण्यात येईल.

९. विकलांगता रजेच्या कालावधीतील रजा वेतन स्वीयेत्तरे सेवेमध्ये असतांना किंवा सेवेच्या परीणामी ते विकलांग झाल्यास त्यासाठी त्यांच्याकरिता मंजूर करण्यात येईल अशा कोणत्याही विकलांगता रजेच्या संबंधातील रजा वेतन अशी विकलांगता स्वीयेत्तर सेवा समाप्त झाल्यानंतर दृष्टीपथास आली तरीही असे रजा वेतन देण्यास स्वीयेत्तर नियोक्ता जबाबदार असेल अशा रजेच्या संबंधातील रजा वेतनाचा खर्च स्वीयेत्तर नियोक्त्याकडून वसूल करण्यात येईल.

१०. रजा वेतन आणि निवृत्ती वेतन अंशदाने :- अ) वेळोवेळी सुधारण्यात आलेल्या महाराष्ट्र नागरी सेवा (पदग्रहण अवधी स्वीयेत्तर सेवा आणि निलंबन, बडतर्फी व सेवेतून काढून टाकणे यांच्या काळातील प्रदाने) नियम १९८१ मधील परिशिष्ट -४ मध्ये विहित केलेल्या दराने स्वीयेत्तर नियोक्त्याकडून रजा वेतन आणि निवृत्ती वेतनाची अंशदाने देण्यात येतील.

ब) स्वीयेत्तर नियोक्ता दरवर्षी प्रत्येक वित्तीय वर्षाच्या समाप्तीनंतर ३५ दिवसांचे आत अर्थवा स्वीयेत्तर सेवेतील प्रतिनियुक्ती एखाद्या वित्तीय वर्षाच्या समाप्तीपूर्वी समाप्त होत असेल तर स्वीयेत्तर सेवेच्या अखेरीस रजा आणि निवृत्ती वेतनाची अंशदाने देईल.

अंशदानाच्या रकमा पुढील निरनिराळ्या लेखा शिर्षाखाली जमा करण्यात येतील.

(एक) निवृत्ती वेतन अंशदान '००७१, निवृत्ती वेतन व इतर सेवानिवृत्ती

याच्या वसुली संबंधातील अंशदाने व वसुलीच्या रकमा' ०१- नागरी-

१०१ अभिदान व अंशदाने (क) स्वीयेत्तर सेवेतील अधिकारी,

(दोन) रजा वेतन यांची अंशदान '००७०- इतर प्रशासकीय व सेवा ६०,

इतर सेवा -८०० इतर जमा रकमा (नऊ) रजा वेतन अंशदाने

(क) स्वीयेत्तर सेवेमध्ये त्यांच्या संबंधात देय असलेले रजा वेतन किंवा निवृत्ती वेतन यांची अंशदाने उपनिर्दिष्ट कालावधीत देण्यात आली नाहीत / शासनाकडे विनिदेशपूर्वक भरणा करण्यात आला नसेल तर उपरोक्त कालावधीच्या समाप्तीपासून अंशदानाच्या रकमा अंतिमित्या देण्यात येईपर्यंत प्रत्येकी रु. १००/- दर दिवशी दोन पैसे या दराने स्वीयेत्तर नियोक्ता व्याज देईल. शासकीय कर्मचारी अर्थवा स्वीयेत्तर नियोक्ता यांच्याकडून अंशदान ज्याप्रमाणे देण्यात येते त्याप्रमाणे त्यानुसार त्यांच्याकडून किंवा स्वीयेत्तर नियोक्त्याकडून व्याज देण्यात येईल.

ड) रजा वेतन आणि निवृत्ती वेतन अंशदान यांच्या रकमा निरनिराळ्या लेखा शिर्षाखाली जमा करावयाच्या असल्याने व या रकमांची शासनाच्या कोणत्याही स्वरूपाच्या वसुली योग्य रकमामधून वजावट करण्यात येत नसल्याने त्या स्वतंत्रपणे भरण्यांत येतील.

११. रजा मुदतीत प्रवास सवलत :- राज्य शासनाच्या संबंधित नियमानुसार शासकीय कर्मचा-यांना अनुज्ञेय असलेली रजा मुदती प्रवास सवलत मिळण्याचा त्यांना हक्क असेल. या संबंधातील सर्व खर्च स्वीयेतर नियोक्ता करील.

१२. वैद्यकीय सवलत :- महाराष्ट्र नागरी सेवा (वैद्यकीय उपचार) नियम १९६१ अन्वये अनुज्ञेय असलेल्या वैद्यकीय सवलतीपेक्षा कनिष्ठ प्रकारच्या नसतील अशा वैद्यकीय सवलती मिळण्याचा त्यांना हक्क असेल त्या संबंधातील सर्व खर्च स्वीयेतर नियोक्त्याकडून करण्यात येईल.

१३. सर्वसाधारण भविष्य निर्वाह निधी/ अभिदान (सबर्स्क्रीष्णान) :- ज्या भविष्य निर्वाह निधीमध्ये ते अभिदान करीत असतील त्या भविष्य निर्वाह निधीमध्ये ते विहित नियमानुसार अभिदान करण्याचे चालू ठेवतील.

१४. विभागीय चौकशी :- प्रतिनियुक्तीवर असतांना त्यांचे विरुद्ध विभागीय चौकशी करावयाची असेल तर त्यांना मूळ विभागाकडे पाठविण्यात येईल. तथापि यासाठी संबंधित अधिका-यांना शासन देईल तो निर्वाह भत्ता स्वीयेतर नियोक्त्याकडून वसूल करण्यात येईल.

१५. प्रपत्र पदोन्नती :- प्रतिनियुक्तीवर असताना त्याच्या मूळ विभागात / ते पदोन्नतीस पात्र झाले तर सर्वसाधारणपणे त्यांना प्रतिनियुक्तीवर ठेवण्यात येणार नाही. तथापि, सक्षम प्राधिका-यांनी त्यांची प्रतिनियुक्ती चालू ठेवली तर कोणताही प्रतिनियुक्ती भत्ता न देता निकट निमता नियमानुसार (नेक्स्ट बिलो रूल) त्यांना पदोन्नतीचे वेतन मंजूर करण्यात येईल आणि निकट निमता नियमाचा लाभ सहा महिन्यानंतर अनुज्ञेय असणार नाही.

१६. कायमचे सामवून घेणे :- कालांतराने त्यांची सार्वजनिक क्षेत्रातील उपक्रमामध्ये सामावून घेतले जाण्याची इच्छा असेल तर सदर उपक्रमात सामावल्या गेलेल्या दिवसापासून ते शासनाच्या सेवेतून सेवानिवृत्त झाले, असे मानले जाईल.

१७. राज्य शासकीय कर्मचारी गट विमा योजना :- राज्य शासकीय कर्मचारी गट विमा योजनेच्या अधीन त्यांच्याकडून आवश्यक ती वर्गणी वसूल करून पुढील लेखाशिर्षाखाली जमा केली जाते. याबद्दल स्वीयेतर नियोक्त्याने खात्री करून घ्यावी.

'८०११, विमा व निवृत्ती वेतन निधी - १०६ इतर विमा व वेतन निधी -१ महाराष्ट्र राज्य शासकीय कर्मचारी गट विमा योजना'

राज्य शासनाकडून वेळोवेळी निर्गमित होणा-या नियमाच्या अधीन त्यांची प्रतिनियुक्ती राहील.